

COMUNE DI VALPERGA

Città metropolitana di Torino
Via G. Matteotti n. 1910087 VALPERGA

REVISORE DEI CONTI

Parere n. 3 del 27.02.2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 27 del mese di Febbraio, il Revisore dei Conti, nominato con deliberazione del Consiglio comunale n. 12 del 30/07/2020, nella persona del dott. Piergiorgio Domenico BIANCO, ha provveduto al rilascio di un parere in merito a:

- "PIAO – sottosezione 3.3 -Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026.

Visto il "Piano Integrato di Attività e di Organizzazione", ed in particolare la sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026;

Il Revisore

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- D.L. n. 80/2021
- D.P.R. n. 81/2022

Visto il documento allegato e i prospetti di calcolo in esso contenuti;

Considerato che la consistenza del personale alla data del 31.12.2023 è di numero 12 unità;

Constatato che

- L'ente, in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, al DM 17 marzo 2020 e alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, registra un rapporto, tra spesa di personale anno 2022 e media delle entrate correnti dell'ultimo triennio al netto del FCDE, pari al 23,16%;
- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27,60% e quella prevista in Tabella 2 è pari al 30,00%;
- Verificato che l'ente in applicazione alla normativa suddetta, ha capacità assunzionale pari ad € 105.565,38, collocandosi tra i comuni con % inferiore al valore soglia (ente virtuoso) in grado di sfruttare la capacità assunzionale data dal DPCM.

Vista la seguente programmazione:

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO A TEMPO INDETERMINATO:

ANNO	FABBISOGNO	COPERTURA	COSTO PREVISTO
2024	Area degli istruttori n.1 Agente di Polizia Locale ex Cat. C	Procedura già concretizzata nel 2023 e assunzione nel 2024	€ 33.140,53 Utilizzo spazi assunzionali
2024	Area degli istruttori n.1 istruttore tecnico – geometra ex Cat. C	Assunzione prevista nel 2024	€ 31.464,22 Utilizzo spazi assunzionali
2024	Area degli operatori esperti n. 1 collaboratore tecnico – operaio specializzato – autista scuolabus ex Cat. B3	Assunzione prevista nel 2024	€ 29.467,84 (con utilizzo resto assunzionale del dipendente cessato il 20.08.2023)
2025	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento		
2026	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento		

da effettuarsi secondo le procedure ordinarie di reclutamento, ovvero:

- Previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi dell'art. 34 e 34 bis del D. LGS n. 165/2001.
- Previo eventuale esperimento delle procedure di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. LGS n. 165/2001.
- Mediante utilizzo della graduatoria di altro ente, in virtù dell'art. 9 della L. 3/2003 e s.m.i. e dall'art. 6, comma, della L. 350/2003 e s.m.i. al fine di semplificare i procedimenti di selezione, del rispetto del principio nell'economicità degli atti e per ridurre i tempi e i costi occorrenti per la copertura dei posti vacanti;
- Concorso pubblico;

verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

Si prevede l'utilizzo, nel triennio 2024/2026, del lavoro flessibile e/o convenzioni art. 14 CCNL 2008 per utilizzo di personale di altri enti, nel rispetto del limite di cui alla deliberazione G.C. n. 46 del 07/04/2018 pari ad € **38.500,00** in particolare agenzia di somministrazione lavoro per scuolabus e servizio manutentivo, e/o ex art. 1 c. 557, L. 311/2004, per supporto ufficio polizia municipale, servizi generali, servizi tecnici.

Dato atto inoltre che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2024, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010

Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

ANNO 2024: si prevede la cessazione per pensionamento di:
di un dipendente - Area degli Istruttori – agente di polizia municipale ex cat C4
di un dipendente - Area degli Istruttori – istruttore amministrativo ex cat C6

ANNO 2025: nessuna cessazione prevista

ANNO 2026: nessuna cessazione prevista

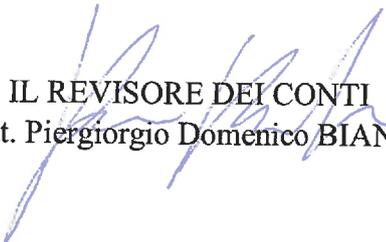
Verificato che:

- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;
- sono rispettate le disposizioni relative alle assunzioni con contratto di lavoro flessibile”;

Considerato che il Revisore, con verbale n. 8 del 1/12/2023, ha già attestato che la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art. 6 comma 4 del D.LGS 30.03.2001, n 165, per il periodo 2024-2026 , che non è stata approvata autonomamente ma che nel DUP si fa riferimento al fabbisogno 2024-2026, nonché rilasciato parere favorevole in ordine alla congruità, alla coerenza e all'attendibilità contabili delle previsioni di bilancio;

esprime parere favorevole

sulla proposta di Piano Integrato di attività e di Organizzazione (PIAO) 2024-2026 relativamente alla sottoscrizione 3.30 - piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026.


IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Piergiorgio Domenico BIANCO