

COMUNE DI VALPERGA

Città metropolitana di Torino
Via G. Matteotti n. 19 - 10087 VALPERGA

REVISORE DEI CONTI

Parere n. 24 del 28.12.2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno ventotto del mese di dicembre, il Revisore dei Conti, nominato con deliberazione del Consiglio comunale n. 12 del 30/07/2020, nella persona del dott. Piergiorgio Domenico Bianco, ha provveduto al rilascio di un parere in merito a:

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 119 DEL 28/12/2024

Ad oggetto:

MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 NELLA SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – NUOVA STRUTTURA ORGANIZZATIVA E PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP)

Il Revisore

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- D.L. n. 80/2021
- D.P.R. n. 81/2022

Visto il documento allegato;

Considerato che la consistenza del personale alla data del 31.12.2023 è di numero 12 unità;

Constatato che

- Il comune di Valperga in base al DPCM 17.3.2020, è collocato in fascia C, inferiore a 3000 ab.
- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27,60% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 30,00%;
- Il calcolo con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2021, 2022 e 2023 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2023 per la spesa di personale:
- L'ente in applicazione alla normativa suddetta, ha capacità assunzionale pari ad € 121.827,71, collocandosi tra i comuni con % inferiore al valore soglia (ente virtuoso) in grado di sfruttare la capacità assunzionale data dal DPCM.

Capacità assunzionali € 121.827,71

Dedotti somme già utilizzate € 73.822,15 (delibera G.C. 11/2024 e delibera G.C. 61/2024)

Spazi ancora da utilizzare € 48.005,56

Verificato che:

- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del dl. 90/2014;



Preso atto che

il provvedimento in parola modifica il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 28/02/2024 e successivamente modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 24/07/2024, per quanto attiene a:

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano –

-Sottosezione 3.1. Struttura organizzativa

per la determinazione di nuova organizzazione degli uffici e servizi, coerente ed adeguata con le necessità attuali dell'Ente;

-Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)

per l'aggiornamento a seguito di:

- cessazione di un dipendente con il Profilo di Istruttore Direttivo Contabile – area dei funzionari e dell'elevata qualificazione a tempo pieno ed indeterminato – settore servizi finanziario e tributi dal 15/11/2024;
- assunzione di un dipendente con il Profilo Istruttore Amministrativo a tempo pieno ed indeterminato – settore servizi generali, finanziari e tributi;

Disponendo che per l'assunzione del posto con Profilo Istruttore Amministrativo a tempo pieno ed indeterminato – settore servizi generali, finanziario e tributi, si procederà secondo le procedure ordinarie di reclutamento, ovvero:

- Previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi dell'art. 34 e 34 bis del D. LGS n. 165/2001;
- Mediante utilizzo della graduatoria di altro ente, in virtù dell'art. 9 della L. 3/2003 e s.m.i. e dall'art. 6, comma, della L. 350/2003 e s.m.i. al fine di semplificare i procedimenti di selezione, del rispetto del principio nell'economicità degli atti e per ridurre i tempi e i costi occorrenti per la copertura dei posti vacanti;

Verificato che

la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del dl. 90/2014;

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del dl. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- Dato atto che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, come da Dichiarazioni rese dei Responsabili dei servizi ed allegate al presente PTFP. che non segnalano la presenza di tali situazioni

Considerato altresì che il Revisore,

con verbale n. 8 del 1/12/2023, ha già attestato che la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art. 6 comma 4 del D.LGS 30.03.2001, n 165, per il periodo 2024-2026, che non è stata approvata autonomamente ma che nel DUP si fa riferimento al fabbisogno 2024-2026, nonché rilasciato parere favorevole in ordine alla congruità, alla coerenza e all'attendibilità contabili delle previsioni di bilancio 2024/2026;

con verbale n. 3 del 27/02/2024 ha già espresso parere favorevole su PIAO 2024/2026 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 29/02/2024;
con verbale n. 12 del 22/07/2024 ha già espresso parere favorevole alla modifica del PIAO 2024/2026 approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 24/07/2024;
con verbale n. 22 del 27/11/2024, ha rilasciato parere favorevole in ordine alla congruità, alla coerenza e all'attendibilità contabili delle previsioni di bilancio 2025/2027;

Dato altresì atto che comunque, il presente provvedimento di variazione al piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026, non comporta aumenti di spesa personale, né modifica del numero delle unità operative previste nella dotazione organica;

esprime parere favorevole

sulla proposta di deliberazione n. 119 del 28/12/2024, di Modifica al Piano Integrato di attività e di Organizzazione (PIAO) 2024-2026 relativamente alla sezione 3 - sottosezione 3.3 - piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 (PTFP).

IL REVISORE DEI CONTI
dott. Piergiorgio Domenico Bianco

