

# COMUNE DI VALPERGA

Città metropolitana di Torino

Via G. Matteotti n. 19 - 10087 VALPERGA

## REVISORE DEI CONTI

*Parere n. 17 del 24.10.2024*

### **OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024.**

Il sottoscritto Dott. Piergiorgio Domenico Bianco, Revisore dei Conti del Comune di Valperga, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 10.08.2023.

Visto:

- il CCNL siglato in data 21.5.2018 ed in particolare gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018 e successive modifiche ed integrazioni;
- il CCNL siglato in data 16.11.2022 e in particolare l'art. 79;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 59 del 19/12/2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 63 del 23/12/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;
- deliberazione della giunta comunale n. 5 del 31.01.2024 ad oggetto "Approvazione del piano esecutivo di gestione (PEG) per il periodo 2024-2026";
- i successivi atti di variazione del bilancio e del P.E.G.;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. n. 267/2000 ed in particolare l'art. 239
- il D.Lgs 165/2011
- il D.Lgs 118/2011 ed i principi contabili applicati, in particolare il n. 4/2
- la delibera di Giunta Comunale n. 78 del 09/10/2024, avente per oggetto: "Personale non dirigente, fondo risorse decentrate per l'anno 2024, indirizzi per la costituzione, direttive per la contrattazione decentrata integrativa, con la quale Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili";
- la determinazione del Responsabile Servizi Generali n. 278 del 16/10/2024 avente ad oggetto: "Costituzione fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024"

Considerato che il piano delle performance relativo all'anno 2024 è stato approvato unitamente al PIAO 2024-2026 con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 28/02/2024;

Premesso che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2019-2021 e che il suddetto CCNL stabilisce all'art. 79, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di

eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

Verificato che:

- il Comune di Valperga ha rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto “Pareggio di Bilancio” e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto alla media del triennio 2011-2013”

Considerato che:

- ai sensi dell’art. 67 del CCNL 21/05/2018 e art. 79 del CCNL 16.11.2022 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva ed individuale;

Evidenziato che

il Fondo risorse decentrate 2024:

- rispetta le disposizioni citate in merito al contenimento della spesa di personale e del pareggio di bilancio;
- risulta compatibile con il vincolo di finanza pubblica previsto dall’art. 23 del d.lgs. 75/2017, posto che il suo ammontare complessivo di € 44.263,53, al netto delle risorse relative ad economie anni precedenti e della riduzione in misura proporzionale al personale cessato, non supera il corrispondente ammontare dell’esercizio 2016 (pari ad € 44.263,53);
- risulta così costituito:

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>		
<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>Anno 2024</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		
Risorse storiche – unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.5.2018	43.792,88	43.792,88
Decurtazioni 2011/2014	- 1.802,25	- 1.802,25
RIA e assegni ad personam – art. 67 c. 2 lett. CCNL 2018		856,01
Decurtazioni per rispetto 2016		- 856,01
<b>TOTALE FONDO RISORSE STABILI</b>	<b>41.990,63</b>	<b>41.990,63</b>
<b>FONDO RISORSE VARIABILI</b>		
Fondo variabile soggetto al limite art. 79 c. 2 lett. B CCNL 2022 – integrazione 1,2%	3.116,73	3.116,73
Decurtazioni operate nel 2016 per rispetto limite 2015	- 843,83	- 843,83
<b>TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI</b>	<b>2.272,90</b>	<b>2.272,90</b>
<b>RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI</b>	<b>44.263,53</b>	<b>44.263,53</b>
<b>Risorse STABILI NON sottoposte al limite</b>		
(Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO € 1.173,78 e Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019 € 998,40)		2.172,18
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente		1.183,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO		2.102,88
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1		624,99
		<b>6.083,05</b>
<b>Risorse VARIABILI NON sottoposte al limite - TOTALE</b>		

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi SGATE (pratiche bonus elettrico, gas, idrico) 80% delle somme incassate anno 2009 e dal 2017 al 2020 di € 1.367,04 oneri compresi		826,63
(Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 -incentivi funzioni tecniche € 5.000,00)		5.000,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. RIFERITO ALL’ANNO 2024		857,36
		<b>6.683,99</b>
<b>TOTALE FONDO DECURTATO, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE</b>		<b>57.030,57</b>

**Tutto ciò premesso**

**Certifica**

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l’anno 2024 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l’esercizio 2023, e più precisamente:

- i costi della contrattazione decentrata di cui in premessa, per un totale di € **57.030,57**;
- tenuto conto che l’importo di € **33.817,77**, è da sottrarsi dalle risorse contrattabili in quanto ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono già stati erogati in corso d’anno;
- che il fondo per il Lavoro Straordinario, ai sensi dell’art. 14 CCL 1/4/1999, per l’anno 2023 è stato confermato per un importo pari ad € **5.375,03**;
- il fondo per le posizioni organizzative (retribuzione e risultato) ammonta ad € **40.250,00**;
- oltre oneri a carico ente, in ragione annua;

**pertanto**

visti altresì i pareri resi dai responsabili dei servizi ai sensi dell’art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 in merito alla regolarità tecnica e contabile rilasciate in ordine alla deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 09/10/2024,

**esprime parere favorevole**

alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l’anno 2024.

Valperga, 24.10.2024

Il Revisore dei Conti  
Dott. Piergiorgio Domenico Bianco

