

COMUNE DI VALPERGA

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 148 del 12/12/2019

OGGETTO :

DEFINIZIONE DEI CRITERI DI NOMINA DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE

L'anno duemiladiciannove addì dodici del mese di dicembre alle ore venti e minuti trenta nella sala delle adunanze del Comune suddetto, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

cognome e nome	presente
Gabriele FRANCISCA - Sindaco	Si
Isabella BUFFO - Vice Sindaco	Si
Ivo Sergio CHABOD - Assessore	Si
Giovanni Antonio MILANI - Assessore	Si
Milena Regina Domenica VISENTIN - Assessore esterno	Si

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, c. 4, lett. a, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267) il Segretario Comunale - Dott. Eugenio VITERBO.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: DEFINIZIONE DEI CRITERI DI NOMINA DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il “rinnovo” del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l’obbligo per gli Enti Locali, a norma dell’art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l’esplicito scopo di “migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- il D.Lgs. n. 150/2009 dispone l’obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance;

DATO ATTO che il D.Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

VISTO il nuovo CCNL del personale del comparto funzioni locali sottoscritto in data 21.05.2018;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 123 del 31/10/2019, con la quale è stato fornito atto di indirizzo per la definizione dei criteri di nomina del sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente, così come proposto dal Nucleo di Valutazione;

DATO ATTO che tale Sistema è stato trasmesso alle Organizzazioni Sindacali territoriali e alle RSU, perché oggetto informativa ed eventuale confronto con le Organizzazioni Sindacali ai sensi degli artt. 4 e 5, co. 3, lett. b), C.C.N.L. 21.05.2018;

CONSIDERATO che, entro i termini previsti dal CCNL e anche successivamente, non è pervenuta alcuna richiesta di confronto ai sensi dell’art. 5, C.C.N.L. 21.05.2018 da parte delle Organizzazioni Sindacali, come da prot. n. 7565 del 12/11/2019, ritenendo pertanto che l’esito sia positivo;

RITENUTO, pertanto, di procedere ad approvare il nuovo Sistema di valutazione e misurazione della performance al fine di risultare coerente con l’attuale quadro normativo, con i seguenti documenti:

- Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance
- Scheda di valutazione per il Segretario Comunale;
- Scheda di valutazione per i Dirigenti – Responsabili apicali;
- Scheda di valutazione per il personale dipendente;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento comunale sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;

Assunto il parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell’art. 49, comma 1 e all’ art. 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, come modificati ed integrati dalla legge 213/2012;

Dato atto che il presente provvedimento non necessita del visto di regolarità contabile;

Con votazione unanime espressa nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

1. DI APPROVARE la metodologia di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente, così come risultante dall’allegata documentazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Successivamente, con voti favorevoli unanimi, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi ed effetti dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.
Del che si è redatto il presente verbale e in data 19/12/2019 viene sottoscritto

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
Gabriele FRANCISCA

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
Dott. Eugenio VITERBO
