

COMUNE DI VALPERGA

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA

GIUNTA COMUNALE

N. 15 del 28/02/2024

OGGETTO :APPROVAZIONE CRITERI GENERALI PER LA SELEZIONE E METODOLOGIA DI GRADUAZIONE E PESATURA DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI . DETERMINAZIONE DEI VALORI ECONOMICI DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.

L'anno **duemilaventiquattro** addì **ventotto** del mese di **febbraio** alle ore **diciotto** e minuti **zero**, la Giunta Comunale si è riunita in videoconferenza con la partecipazione dei Signori:

cognome e nome	presente
Walter Giuseppe SANDRETTO - Sindaco	Sì
Graziano CORTESE - Vice Sindaco	Sì
Alessandro FRASCA - Assessore	Sì
Katia Agostina PERRI - Assessore	Sì
Antonella MENIETTI - Assessore	No

La partecipazione avviene in videoconferenza, come previsto dal regolamento sul funzionamento e l'organizzazione dei lavori della giunta comunale, approvato con G.C. n. 35 del 07/04/2022;

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, c. 4, lett. a, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267) il SEGRETARIO COMUNALE- Dott. Gerardo BIROLO.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

GC/ 15 del 28/02/2024/

OGGETTO: APPROVAZIONE CRITERI GENERALI PER LA SELEZIONE E METODOLOGIA DI GRADUAZIONE E PESATURA DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI . DETERMINAZIONE DEI VALORI ECONOMICI DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 17 –comma 2- del CCNL 16.11.2022, che testualmente recita “ *L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.*”

VISTO l'art. 17 –comma 3- del CCNL 16.11.2022, che testualmente recita “ *Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.*”

RITENUTO OPPORTUNO, alla luce anche del nuovo CCNL sopra richiamato:

- approvare i criteri generali per la selezione delle elevate qualificazioni
- approvare una metodologia di graduazione delle elevate qualificazioni;
- effettuare una nuova pesatura e valutazione delle Elevate Qualificazioni formalmente istituite;

ATTESO CHE è stata effettuata con nota prot. n. 310 del 13/01/2024, comunicazione di confronto con le OO.SS. e le RSU ai sensi dell'art. 5 del CCNL 16.11.2022 in merito ai criteri per la graduazione delle Elevate Qualificazioni, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità e criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi;

DATO ATTO che con propria deliberazione n. 120 del 19/12/2023 si è provveduto alla riorganizzazione degli uffici e servizi comunali ed aggiornamento ed approvazione organigramma;

DATO ATTO che attualmente risultano individuati n. 5 titolari di ELEVATA QUALIFICAZIONE:

- Rag. Antonietta MANCUSO - Responsabile del Settore Servizi Generali
- Dott.ssa Annamaria BLUA - Responsabile del Settore Finanziario e Tributi
- Arch. Gustavo Martino GAMERRO - Responsabile del Settore Lavori Pubblici – Manutenzione - Patrimonio
- Arch. Giancarlo SANDRETTO - Responsabile del Settore Urbanistica - Edilizia Privata - Ambiente
- Dott. Gerardo BIROLO - Segretario c.le - Responsabile del Settore Vigilanza ad interim

VISTI i criteri generali per la selezione delle Elevate Qualificazioni – **Allegato A)**;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 15 del 30/12/2023 di nomina del nucleo di valutazione per il triennio 2024-2026

ATTESO CHE il nucleo di valutazione, ha predisposto una metodologia – **Allegato B)** di graduazione delle posizioni di responsabilità, ovvero un metodo di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione che, opportunamente pesati, consentono di graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni;

- a. Dimensione
- b. Responsabilità e Relazioni
- c. Professionalità
- d. Gestione

PRESO ATTO della metodologia proposta dal Nucleo di Valutazione, che prevede la graduazione delle

posizioni di responsabilità e che ciascuno dei quali avrà un valore in termini di punteggio assegnato per la conseguente determinazione della retribuzione di posizione;

DATO ATTO CHE per i servizi e le funzioni sopra indicati l'incaricato di E.Q. è tenuto a svolgere tutti i compiti e tutte le funzioni previste dalla legge (in particolare l'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e s.m.i.), dallo statuto, dal Regolamento di organizzazione e degli altri Regolamenti comunali, ad eccezione di quelli eventualmente conferiti ad altri soggetti;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e, in particolare, l'art. 50 comma 10 del T.U. sull'ordinamento degli enti locali D. Lgs. n. 267/2000;
- i Decreti Sindacali con cui sono stati conferiti gli incarichi ai cinque Responsabili titolari di E.Q. presenti all'interno dell'Ente;

RICHIAMATI:

- l'art. 16 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 16.11.2022, in ordine all'area delle Elevate Qualificazioni;
- l'art. 17 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 16.11.2022, in ordine alla retribuzione di posizione delle Elevate Qualificazioni apicali;
- l'art. 18 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 16.11.2022, in ordine al conferimento e revoca degli incarichi per le Elevate Qualificazioni;
- l'art. 19 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 16.11.2022, in ordine alle disposizioni particolari sugli incarichi di EQ

VISTO il verbale n. 1/2024 trasmesso dal Nucleo di Valutazione e acquisito al prot. n. 1704 in data 28/02/2024;

VISTA la pesatura proposta dal Nucleo di Valutazione in detto verbale e ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

RICHIAMATO espressamente l'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75 che prevede che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

DATO ATTO CHE quanto sopra legiferato fa sì che anche il trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale (nel caso di questo Comune le indennità di posizione erogate ai titolari di Elevata Qualificazione) per l'anno 2024 non può superare quello del 2016 con la possibilità di compensare la maggior spesa con pari decurtazioni sul fondo di produttività 2024 rispetto al fondo 2016;

RISULTA pertanto che il budget destinato all'indennità di Posizione e Risultato nell'anno 2024 non può superare il budget destinato alle medesime indennità nell'anno 2016, quantificato in € 43.250,00;

RITENUTO di attribuire la retribuzione di posizione alle E.Q. incaricate, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

	FASCE	PUNTEGGI	SERVIZI
1	Oltre 1.600	1.772,29	Affari generali
2	1.401 – 1.600	1.580,82 1.574,92	Finanziario Tecnico LLPP
3	1.201 – 1.400	1.386,33	Tecnico urbanistico
4	1.000 – 1.200		Nessun Servizio

RITENUTO, pertanto, alla luce di quanto sopra, di stabilire i valori economici delle retribuzioni sopra citate per l'anno 2024 come sotto specificato:

FASCIA	ELEVATA QUALIFICAZIONE	POSIZIONE	RISULTATO MAX 25%
oltre 1.600	Settore Servizi Generali E CAT D - max 18.000,00	€ 12.000,00	€ 3.000,00
1.401 – 1.600	Settore Finanziario e Tributi EX CAT D - max 18.000,00	€ 9.200,00	€ 2.300,00
	Settore Tecnico Lavori Pubblici – Manutenzione - Patrimonio – p.t. 50% EX CAT C max. 9.500,00	€ 6.000,00*	€ 1.500,00
1.201 – 1.400	Settore Urbanistica - Edilizia Privata - Ambiente EX CAT D max. 18.000,00	€ 5.000,00	€ 1.250,00
1.000 – 1.200	–	0	0
	TOTALE	€ 32.200,00	€ 8.050,00

RITENUTO in particolare

- di determinare, con valutazione discrezionale, l'importo dell'indennità di posizione del servizio tecnico LL.PP in euro 6.000,00 (entro i limiti minimo e massimo previsti dal contratto) tenuto conto dei seguenti fattori: preparazione e competenze professionale possedute (preparazione universitaria) e mansione (categoria ex C) del dipendente incaricato, tempo lavoro dello stesso dedicato, senza operare una rideterminazione proporzionata alle ore lavorate, ma sulla base degli impegni responsabilità e attività da svolgere;
- di dare atto che la rideterminazione in proporzione alle ore lavorate si applica agli elementi fissi della retribuzione legati al "tempo lavoro" (es. retribuzione base, maturato economico, ecc)

RITENUTO di attribuire la retribuzione di risultato alle E.Q. incaricate, a seguito della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia della Performance vigente, secondo le fasce di punteggio definite nel contratto decentrato integrativo triennio 2023/2025, firmato in data 30/12/2023 e definita nella percentuale del 25%;

ACQUISITI i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49, comma 1 e all' art. 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, come modificati ed integrati dalla legge 213/2012;

CON voti unanimi favorevoli, espressi nei modi e nelle forme di legge

D E L I B E R A

1. Di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali della presente;
2. Di approvare i criteri generali per la selezione e la metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità ciascuno dei quali avrà un valore in termini di punteggio assegnato per la conseguentemente determinazione della retribuzione di posizione;

3. Di attribuire la retribuzione di posizione alle E.Q. incaricate, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

FASCIA	ELEVATA QUALIFICAZIONE	POSIZIONE	RISULTATO MAX 25%
oltre 1.600	Settore Servizi Generali	€ 12.000,00	€ 3.000,00
1.401 – 1.600	Settore Finanziario e Tributi	€ 9.200,00	€ 2.300,00
	Settore Tecnico Lavori Pubblici – Manutenzione - Patrimonio – p.t. 50%	€ 6.000,00	€ 1.500,00
1.201 – 1.400	Settore Urbanistica - Edilizia Privata - Ambiente	€ 5.000,00	€ 1.250,00
1.000 – 1.200	–	0	0
	TOTALE	€ 32.200,00	€ 8.050,00

4. Di dare atto che con decreto del Sindaco saranno attribuite conferite ai dipendenti le elevate qualificazioni e relativi trattamenti economici;
5. Di dare atto che il trattamento economico delle elevate qualificazioni, trova copertura nell'ambito delle risorse finanziarie ad hoc stanziate nei pertinenti interventi di spesa di personale nel bilancio 2024 e pluriennale 2024 – 2026 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 63 del -23/12/2023, esecutiva ai sensi di legge;
6. Di trasmettere copia della presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e RSU per l'informazione di cui all'art. 4, C.C.N.L. 16.11.2022;
7. Di pubblicare copia della presente sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza, ai sensi della normativa in materia;
8. Di dichiarare la presente, con separata votazione favorevole unanime resa nei modi e nelle forme di legge, immediatamente eseguibile ex art. 134 c. 4 TUEL.

SUCCESSIVAMENTE

Con votazione espressa in forma palese ed unanime, Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ex art. 134 dlgs 267/00

Letto, approvato e sottoscritto.
Del che si è redatto il presente verbale e in data viene sottoscritto

IL PRESIDENTE

Firmato digitalmente

Walter Giuseppe SANDRETTO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente

Dott. Gerardo BIROLO
