

COMUNE DI VALPERGA

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA

GIUNTA COMUNALE

N. 63 del 30/06/2025

OGGETTO :APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE E OBIETTIVI ANNO 2025

L'anno **duemilaventicinque** addì **trenta** del mese di **giugno** alle ore **diciotto** e minuti **zero**, la Giunta Comunale si è riunita da REMOTO con la partecipazione dei Signori:

cognome e nome	presente
Walter Giuseppe SANDRETTO - Sindaco	Sì (da remoto)
Graziano CORTESE - Vice Sindaco	Sì (da remoto)
Alessandro FRASCA - Assessore	Sì (da remoto)
Katia Agostina PERRI - Assessore	Sì (da remoto)
Antonella MENIETTI - Assessore	Giust.

La partecipazione avviene in videoconferenza, come previsto dal regolamento sul funzionamento e l'organizzazione dei lavori della giunta comunale, approvato con G.C. n. 35 del 07/04/2022;

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, c. 4, lett. a, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267) il SEGRETARIO COMUNALE- Dott. Gerardo BIROLO.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

GC/ 63 del 30/06/2025/

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE E OBIETTIVI ANNO 2025**LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che:

- l'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la Performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'*articolo 3*, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del Bilancio, il ciclo di gestione della Performance;

Considerato che il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Rilevato che gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente tramite documenti che il Comune è tenuto ad approvare quali il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG);

Dato atto che le diverse normative in materia di programmazione e controllo vigenti ed in particolare il D.Lgs 267/2000 (TUEL) hanno contribuito ad integrare e consolidare il dettato ordinamentale che viene a ricondursi a sistema sulla base del seguente quadro complessivo di regole e strumenti:

- il Documento Unico di Programmazione semplificato Dups 2025-2027 è stato approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione C.C. n. 24 del 11/10/2024;
- il Dups è stato predisposto in coerenza anche con i contenuti delle linee programmatiche del Sindaco al fine di delineare una guida strategica ed operativa dell'ente e costituisce, nel rispetto del principio di coerenza e coordinamento dei documenti di Bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione, in conformità ai principi contabili approvati con il decreto legislativo n. 118/2011 e successive modifiche;
- il Bilancio di previsione 2025-2027 è stato approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 44 del 21/12/2024;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 25 del 29/03/2025;

Richiamato l'articolo 169 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 TUEL;

Considerato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 9.01.2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione semplificato 2025-2027;

Vista altresì la deliberazione della giunta comunale n. 25 del 29.3.2025, con la quale è stato approvato il PIAO e nella sezione 2.2. performance, si disponeva: "*Sebbene non prevista per gli*

enti con meno 50 dipendenti - saranno individuati per l'anno 2025 gli obiettivi con successivo atto deliberativo della Giunta Comunale, con relativi indicatori di performance di efficienza e di efficacia i cui esiti verranno rendicontati nella Relazione annuale sulle performance e verificate e validate dal nucleo di valutazione, secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance.”

Dato atto, inoltre, che il PEG:

- permette una adeguata separazione delle attività di indirizzo e di controllo dalle attività di gestione divenendo un valido strumento per valutare l'operato dell'intera struttura amministrativa comunale, dei Dirigenti e Responsabili dei Servizi;
- permette di acquisire utili informazioni per procedere alla misurazione dei risultati ottenuti in relazione agli obiettivi definiti;
- è frutto di un lavoro di collaborazione e negoziazione che coinvolge gli Amministratori e la struttura comunale attraverso il quale si è addivenuti alla redazione di uno strumento di individuazione, definizione e assegnazione di obiettivi conseguibili;

Richiamato l'art. 107, comma 1, dello stesso T.U.E.L., il quale stabilisce che spetta ai Dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dallo Statuto e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai Dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Ritenuto quindi che i documenti di cui sopra contengono la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance a livello di ente, organizzativa e della performance individuale e che pertanto rappresentano complessivamente il Piano della Performance del Comune di Valperga

Considerato che al fine di semplificare e ricomporre ad unità il quadro degli strumenti di programmazione di dettaglio di questa Amministrazione, il Piano Esecutivo di Gestione è così composto e strutturato:

- Parte finanziaria, suddivisa in servizi e capitoli sulla base del comma 2 dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, che evidenzia le entrate e le spese correnti e di investimento già assegnate ai Dirigenti e ai Responsabili dei Servizi nel triennio 2022-2024 con la citata D.G.C. n. 45/2023;
- Piano degli obiettivi rilevanti ai fini della Performance assegnati ai responsabili di servizio sulla base del comma 1 dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 con individuazione dei relativi indicatori;

Dato atto che i sistemi di valutazione dei Dirigenti e dei Responsabili di Servizio assumono il Piano Esecutivo di Gestione quale strumento di programmazione attraverso il quale si realizza l'aggancio tra il controllo di gestione, monitoraggio e le risultanze definitive della valutazione dei risultati ottenuti;

Richiamata la propria deliberazione n. 148 del 12/12/2019 con la quale sono stati definiti i criteri di nomina del sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale in riferimento al D.Lgs. n. 74/2017;

Richiamato l'art. 15 del vigente Regolamento sull'Organizzazione degli uffici e dei servizi, "Fasi del Ciclo della performance", che prevede la definizione e assegnazione degli obiettivi attraverso il Piano esecutivo di gestione (PEG) e il Piano degli obiettivi e delle performance;

Ritenuto necessario, pertanto, procedere all'approvazione del Piano Dettagliato degli Obiettivi - Piano della Performance;

Dato atto

- che l'individuazione e la materiale definizione di obiettivi e attività strutturali è stata curata direttamente da ciascun Dirigente sulla base delle indicazioni emerse dalla Conferenza dei Dirigenti ed in collaborazione con gli Assessori di riferimento;
- che la proposta del Piano degli obiettivi / Performance, allegato alla presente, è conforme ai programmi, piani e obiettivi generali dell'amministrazione, contenuti nel Bilancio di Previsione e negli altri documenti programmatici dell'ente;

Considerato che la pesatura dei valori di competenza del Nucleo di Valutazione relativi alle Performance sarà oggetto di successivo provvedimento di presa d'atto delle determinazioni dello stesso Nucleo di Valutazione;

Assunti i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49, comma 1 e all' art. 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, come modificati ed integrati dalla legge 213/2012;

Con voti, unanimi resi in forma palese, nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di richiamare le premesse sopra riportate che costituiscono parte integrante del presente deliberato;
2. Di approvare il Piano dettagliato degli obiettivi e della Performance, allegato al presente, che integra il P.I.A.O. 2025/2027 - SOTTOSEZIONE 2.2 - Performance, già approvato con la deliberazione n. 30 del 29/03/2025;
3. Di dare atto che nel piano dettagliato degli obiettivi e della performance sono specificati anche gli obiettivi generali dell'Amministrazione, al conseguimento dei quali sono impegnati, ognuno secondo competenza, tutti i Responsabili e i Servizi comunali;
4. Di dare atto che gli elementi contenuti nel Piano della Performance costituiscono indirizzi per la gestione, volti al miglioramento dell'efficienza e della qualità dei servizi;
5. Di trasmettere il presente provvedimento al Nucleo di Valutazione per i successivi adempimenti di competenza in merito alla pesatura degli obiettivi di performance e di risultato e alla successiva valutazione degli obiettivi raggiunti;

SUCCESSIVAMENTE

di dichiarare la presente deliberazione, con distinta votazione unanime favorevole, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 c. 4 del Dlgs 267/2000

Letto, approvato e sottoscritto.
Del che si è redatto il presente verbale e in data viene sottoscritto

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
Walter Giuseppe SANDRETTO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
Dott. Gerardo BIROLO

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, per gli usi consentiti dalla Legge.

Valperga, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
