

COMUNE DI VALPERGA

Città Metropolitana di Torino

DECRETO DEL SINDACO

N.2 del 19/06/2025

OGGETTO: ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO ALL'ELEVATA QUALIFICAZIONE ARCH. GIANCARLO SANDRETTO – AREA DEI FUNZIONARI E DI E.Q. - A FAR DATA DAL 01/01/2025.

IL SINDACO

Premesso:

- che l'art. 50, comma 10 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabili dall'articolo 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- che con l'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Ricordato che, in data 16 novembre 2022, è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali e che, tale contratto, agli artt.16 17 18 e 19, prevede l'istituzione delle Elevate Qualificazioni;

Considerato che l'art. 17 comma 2, 3 e 4 del suddetto CCNL stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia

- da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 18.000,00 euro per tredici mensilità, per l'area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni
- da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per l'area degli Istruttori
- e che ciascun Ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;
- Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.

Premesso che:

- la Giunta Comunale con deliberazione n. 117 del 28/12/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, ha approvato una nuova riorganizzazione della struttura organizzativa dal 01/01/2025 accorpando il settore Finanziario e Tributi al settore Servizi Generali con incarico di Elevata Qualificazione;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 53 del 28/05/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, ha approvato la graduazione e pesature delle Elevate Qualificazioni e determinato i valori economici di retribuzione di posizione e di risultato per i titolari di elevata qualificazione dall'anno 2025, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

FASCIA	ELEVATA QUALIFICAZIONE	POSIZIONE	RISULTATO MAX 25%	TOTALE
oltre 1.600	Settore Servizi Generali – finanziario e tributi Area funzionari - max 18.000,00	€ 17.000,00	€ 4.250,00	€ 21.250,00
1.401 – 1.600	Settore Tecnico Lavori Pubblici – Manutenzione - Patrimonio – p.t. 50% Area istruttori max. 9.500,00	€ 6.000,00*	€ 1.500,00	€ 7.500,00
1.201 – 1.400	Settore Urbanistica - Edilizia Privata - Ambiente Area funzionari max. 18.000,00	€ 6.500,00	€ 1.625,00	€ 8.125,00
1.000 – 1.200	Nessuna E.Q.	0	0	0
	TOTALE	€ 29.500,00	€ 7.375,00	€ 36.875,00

Richiamato il Decreto del Sindaco n. 6 in data 1/03/2025 con il quale si conferiva, ai sensi dell'art. 16 comma 1 del CCNL 16.11.2022, per il periodo dal **01/03/2024** e per anni tre (3), incarico di Elevata Qualificazione, all' **Arch. Giancarlo Sandretto** – Area dei Funzionari - ex Cat. D - **Settore Urbanistica - Edilizia privata - Ambiente**, in quanto dipendente ritenuto in possesso dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisita e compatibile con la natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, e si stabiliva la retribuzione di posizione di € 5.000,00 per tredici mensilità, oltre alla retribuzione di risultato nella misura massima del 25%;

Precisato che l'indennità per la retribuzione di posizione è stata determinata a seguito di deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 28/05/2025, in € 6.000,00 per tredici mensilità, oltre alla retribuzione di risultato nella misura massima del 25%;

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 11/10/2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2025/2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 del 21/12/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027;
- deliberazione della giunta comunale n. 1 del 09/01/2025 ad oggetto “Approvazione del piano esecutivo di gestione semplificato (PEG) per il periodo 2025-2027”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 29/03/2025 si è proceduto ad approvare il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027;

Visti:

- il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

D E C R E T A

1. Di richiamare il decreto del Sindaco n. 6 in data 01/03/2025 di conferimento per il periodo dal **01/03/2024** e per anni tre (3), incarico di Elevata Qualificazione, all'**Arch. Giancarlo Sandretto** – Area dei Funzionari - ex Cat. D - **Settore Urbanistica - Edilizia privata - Ambiente**, ai sensi dell'art. 16 comma 1 del CCNL 16.11.2022;
2. Di determinare con decorrenza dal **01/01/2025**, e per la durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 17 comma 2 del CCNL 16.11.2022 – Comparto Funzioni Locali una retribuzione di posizione in €

6.000,00 annue per tredici mensilità, in riferimento alla deliberazione della giunta comunale n. 53 del 28/05/2025;

3. L'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 16.11.2022, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 20 del medesimo CCNL o dalla Legge;
4. Al dipendente spetta altresì una retribuzione di risultato nella misura massima del 25%;
5. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'art. 17 comma 4 del CCNL 16.11.2022;
6. Di notificare il presente provvedimento all'interessato;
7. di pubblicare, il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "provvedimenti" - sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti" e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale -, sottosezione di secondo livello - Elevate Qualificazioni;

Il Sindaco
Firmato digitalmente
Walter Giuseppe SANDRETTO