

COMUNE DI VALPERGA
Provincia di Torino

Via G. Matteotti n. 19 - 10087 VALPERGA

**CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO AZIENDALE
ANNO 2015**

Siglato dalle parti il 5 maggio 2016

Relazione economico- finanziaria del 5 maggio 2016

Parere collegio revisori del 5 maggio 2016

*Autorizzazione alla stipula delibera Giunta Comunale
n. 69 del 31 maggio 2016*

Firmato il 07 giugno 2016

Valperga li 7 giugno 2016



*Il Presidente della delegazione trattante
Dott. Umberto Bovenzi*

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP - Sig. Vittorio MECCA -

CISL-FPS - Sig. Diego TRUFFA

UIL-FPL - Sig. Luca CORTESE

rappresentante RSU - Sig.ra Simona NORA

COMUNE DI VALPERGA
Città Metropolitana di Torino



Il giorno 5 maggio 2016, alle ore 10,00 presso il Comune di Valperga si sono incontrati:

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente CCNL, così composta:

- Per la parte pubblica:

il Segretario Comunale, dott. Umberto Bovenzi

- Per la parte sindacale:

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

1. Sig. Vittorio MECCA in rappresentanza della CGIL FP

2. Sig. Diego TRUFFA in rappresentanza della CISL-FPS

3. Sig. Luca CORTESE in rappresentanza della UIL-FPL

4. Il rappresentante della R.S.U. Simona NORA

Partecipa alla riunione in qualità di verbalizzante la Sig.ra Antonietta Mancuso – responsabile servizi generali.

Le parti, dopo aver illustrato la costituzione del fondo 2015, sottoscrivono il CCNL integrativo dell'ente relativo all'anno 2015 così come riportato in allegato.

In particolare avendo l'Ente approvato il piano degli obiettivi a seguito validazione e pesatura dei processi, si è deciso di assegnare un budget di € 10.570,00, così ripartito:

Ufficio tecnico	€ 3.900,00
Ufficio affari generali	€ 2.230,00
Ufficio P.M	€ 1.840,00
Ufficio Finanziario	€ 2.600,00

Le parti concordano di attribuire:

- L'indennità di particolare responsabilità all'addetto all'ufficio demografico per un importo pari a € 300,00.
- L'indennità di rischio di € 330,00 e l'indennità di disagio, per l'articolazione dell'orario di lavoro nei quattro mesi invernali, pari ad € 300,00, all'operaio.

Inoltre le parti concordano quanto segue:

Dal 1 gennaio 2016, si riavvia il processo delle progressioni economiche orizzontali.

Le progressioni verranno effettuate in base all'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs 165/2001 come introdotto dall'art. 62 del D.Lgs 150/2009.

Avverranno in modo selettivo in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed i risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione vigente.

COMUNE DI VALPERGA

Città Metropolitana di Torino

Si stabiliscono i seguenti criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2016, con decorrenza 1° gennaio:

- In particolare per l'anno 2016 le progressioni orizzontali sono così determinate:
- 100% per la categoria B
- 60% per la categoria C
- 0 % per la categoria D
- permanenza in servizio di almeno 10 mesi su 12 mesi nell'ultimo anno e permanenza in servizio nell'ente da almeno tre anni.
- valutazione positiva nell'ultimo triennio
- non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto nel biennio precedente.

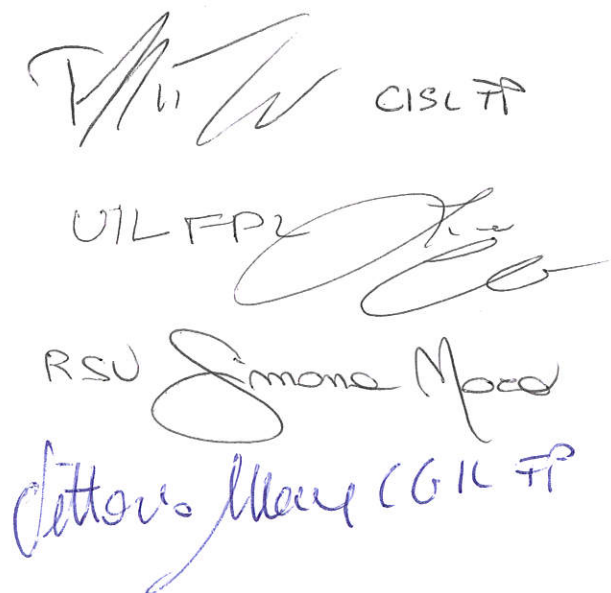
La delegazione di parte pubblica propone, negli incontri successivi, di definire i criteri per l'istituto delle particolari responsabilità ai sensi della Art. 17 – lettera f) – CCNL 1.4.1999.

La riunione termina alle ore 11,10

Delegazione di Parte pubblica



Rappresentanza Sindacale



COMUNE DI VALPERGA		
	Consuntivo	Preventivo
	2014	2015
INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE		
ART 32 c1. ccnl 22.01.04 Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	1.928,63	1.928,63
ART 32 c2. ccnl 22.01.04 Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.	1.555,35	1.555,35
Art.4 comma 1 ccnl 2004-2005 1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	1.533,96	1.533,96
Art.8 comma 2 ccnl 2006-2007 2. gli enti a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008 incrementano le risorse con l'importo corrispondente allo 0,6 monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	1.973,32	1.973,32
TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE	6.991,26	6.991,26

Altre VOCI DA CONSOLIDARE		
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2 Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000.	2.283,65	2.872,36
Quinto comma art. 15 <i>In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio</i>	0,00	0,00
ART 32 c7. ccnl 22.01.04 INCREMENTI P.E.O. (dichiarazione congiunta n.14)	902,20	902,20
DECURTAZIONE art 9 comma 2-bis della Legge n.122/2010	-1.677,58	-1.677,58
TOTALE ALTRE VOCI DA CONSOLIDARE	1.508,27	2.096,98
FONDO UNICO CONSOLIDATO	40.682,76	41.271,47

VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE		
Lettera d) primo comma art. 15 Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997.	0,00	
Lettera e) primo comma art. 15 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c.57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)	0,00	
Lettera k) primo comma art. 15 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (proget. Lavori)		
Secondo comma art. 15 Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.	3.116,73	3.116,73
Quinto comma art. 15 In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio	0,00	0,00
PARTI VARIABILI LEGATE AI NUOVI SERVIZI Art.4 comma 2 ccnl 2008-2009 2. Presso gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali: a) nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra la spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%.		
Art.8 comma 3 ccnl 2006-2007	0,00	0,00
Risp. Fondo Anno Precedente	0,00	5,17
Risp. Straordinario Anno Precedente	1.690,57	556,27
DECURTAZIONE art 9 comma 2-bis della Legge n.122/2010	-124,67	-124,67
TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	4.682,63	3.553,50

FONDO COMPLESSIVO	45.365,39	44.824,97
--------------------------	------------------	------------------

fondo straordinario art.14 comma 1		
stanziato	5.375,03	5.375,03
pagato	4.818,76	
risparmio	556,27	



Man
[Signature]
[Signature]
[Signature]

COMUNE DI VALPERGA

	Consuntivo	Preventivo
RESIDUO FONDO	2014	2015
<i>Residuo fondo a seguito destinazioni di utilizzo</i>	98,62	549,39
<i>Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo</i>	Fondo PEO non costituito	Fondo PEO non costituito

UTILIZZO FONDO	2014	2015
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato		

FONDO INDISPONIBILE	2014	2015
a) progressioni economiche	29.564,99	27.560,82
TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONI	29.564,99	27.560,82
b) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	5.965,23	5.755,18
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	35.530,22	33.316,00
c) indennità di turno		
d) rischio (cantoniere)	330,00	330,00
e) disagio (cantoniere) PER ARTICOLAZIONE ORARIO DI LAVORO PERIODO INVERNALE	300,00	300,00
f) indennità particolari posizioni - (settore demografico)	300,00	300,00
g) anno 2015 - piano performance : ufficio tecnico n. 3 dip € 3900,00 - ufficio servizi generali n. 2 dip 2.230,00 - ufficio polizia municipale n. 2 dip € 1840,00 - ufficio finanziario n. 2 dip € 2600,00	8.900,00	10.570,00
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	9.830,00	11.500,00
TOT UTILIZZO LETTERA k)	0,00	
TOTALE UTILIZZO FONDO	45.360,22	44.816,00

