

COMUNE DI VALPERGA
Città Metropolitana di Torino

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

SEGRETARIO COMUNALE

N. 212 del 07/08/2019

Responsabile del Servizio : Dott. Eugenio VITERBO

OGGETTO :

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO
SOTTOSCRITTO IN DATA 29 GIUGNO 2019. EROGAZIONE TRATTAMENTO
ACCESSORIO AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2018.

L'anno duemiladiciannove addì sette del mese di agosto nella sede comunale il sottoscritto in
qualità di responsabile del servizio, adotta la seguente determinazione;

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO SOTTOSCRITTO IN DATA 29 GIUGNO 2019. EROGAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2018.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il C.C.N.L. stipulato il 31.3.1999, il C.C.N.L. stipulato il 1.4.1999, il C.C.N.L. 14/9/2000 (code contrattuali) il CCNL 5/10/2001, il CCNL 22.01.2004, il CCNL 11.04.2008, il CCNL 31.07.2009, il CCNL 21.6.2018;

Richiamata la determinazione del segretario comunale n. 295 in data 17/11/2018 ad oggetto: "Costituzione Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2018";

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- Giunta Comunale n. 42 del 07/04/2018 ad oggetto: "Approvazione piano delle performance ed obiettivi 2018";
- Giunta Comunale n. 123 del 17/11/2018 ad oggetto: "Personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l'anno 2018. Indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa";
- Giunta Comunale n. 39 del 28/03/2019 di autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2018, siglato il 26/02/2019 tra la parte pubblica e la parte sindacale;

Dato atto che il contratto decentrato integrativo è stato sottoscritto in data 29 giugno 2019 ed inviato all'ARAN in data 1/07/2019;

Visto in particolare il suddetto CCIA, in merito alla determinazione dei compensi per la produttività individuale e collettiva alle varie indennità dei dipendenti dei vari settori per l'anno 2018;

Atteso che per l'anno 2018, l'ente si è dotato di un piano delle performance adottato con deliberazione della giunta comunale n. 42 del 7/04/2018, e sono stati affidati gli obiettivi strategici ad ogni settore, approvati e validati dal nucleo;

Viste le schede di valutazione sottoscritte di Responsabili di settori, relative alla verifica e all'attestazione del risultato raggiunto dai dipendenti assegnati ai singoli obiettivi presentati;

Accertato che non sono da effettuare penalizzazioni sulla corresponsione del compenso ai dipendenti dell'Ente, così come risulta dalle schede di valutazione degli stessi;

Atteso che con il contratto integrativo decentrato per l'anno 2018 sottoscritto in data 29/06/2019, si è concordato, in attesa di definire i nuovi istituti del CCNL del 21/05/2018 i seguenti istituti:

- art. 17, c. 2, lett. I CCNL 01/04/1999 (inserito dall'art 36 del CCNL del 22.1.2004):
confermare l'indennità annua di € 300,00 da corrispondere ai dipendenti formalmente delegati alle funzioni di Ufficiale di Anagrafe;

- art 41 CCNL 22.01.04 indennità di rischio di cui all'art. 37 del CCNL del 14.9.2000: confermare l'indennità annua € 515,00 al personale che ne ha diritto (n. 2 cantonieri di Cat B1 e Cat B3 part time);
- l'indennità di disagio, 17, comma 2, lett. e) del CCNL dell'1.4.1999, confermare l'indennità annua € 470,00 al personale che ne ha diritto (n. 2 cantonieri di Cat B1 e Cat B3 part time);
- per gli incentivi per funzioni tecniche art. 113 comma 2 e 3 D.Lgs. n. 50/2016, ai sensi dell'art. 67 comma 3 let. c del CCNL 21.5.2018, da distribuire ai sensi del regolamento in materia, da approvarsi entro il 2018 e nel rispetto della normativa vigente in materia, viene destinata la somma di € 2.909,94;
- la restante somma di €. 11.267,85 viene destinata alla performance organizzativa, che dovrà essere distribuita in relazione agli obiettivi, coerenti col DUP, in particolare agli obiettivi di produttività e di qualità contenuti all'interno del Piano della Performance 2018, approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 07.04.2018;
Tali obiettivi hanno i requisiti di misurabilità, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 22.01.2004 e sono incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa;
Inoltre le risorse di produttività dovranno essere distribuite sulla base della valutazione individuale da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.lgs 150/2009;
Il riparto delle somme afferenti gli obiettivi specifici, avverrà secondo quanto stabilito in sede di contrattazione del 29 dicembre 2011;

Ritenuto di procedere alla liquidazione del suddetto trattamento economico accessorio spettante al personale dipendente per l'anno 2018, in riferimento alla suddetta contrattazione, come di seguito indicato:

- Produttività e miglioramento dei servizi (ex art. 17, c.2, lett. a, CCNL 1.4.99)
Raggiungimento Obiettivi come da piano performance e obiettivi anno 2018 € 11.267,85
- SETTORE LL. PP. E URBANISTICA € 4.603,08
 - CARETTO Domenico P.T. 55,56% – cat. B3 € 719,28
 - GALLO Roberto – cat. B5 € 1.294,60
 - TARRO BOIRO Franca – cat. B7 € 1.294,60
 - CORTESE Daniela – cat. C5 € 1.294,60
- SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTI € 2.589,20
 - NORA Simona – cat. C5 € 1.294,60
 - USAI Rossella – cat. C5 € 1.294,60
- SETTORE SERVIZI GENERALI € 2.403,38
 - BERNARDI Emanuel P.T.88,89% – cat. B3 € 479,49
(in servizio fino al 31.5.18)
 - BORELLI Antonio t.d. P.T. 83,33% – cat. C1 € 629,29
(in servizio dal 1.6.18)
 - SOLIVE Anna Maria – cat. B4 € 1.294,60
- SETTORE VIGILANZA € 1.672,19
 - MUSSO Luca – cat. C2 € 1.294,60
 - PONSETTI Franco t.d. P.T. 50,00% – cat. C1 € 377,59
(in servizio dal 1.6.18)
- Specifiche responsabilità art. 17, c. 2, lett. I CCNL 01/04/1999 (36 del CCNL del 22.1.2004) (ufficio demografico) € 300,00
 - BERNARDI Emanuel (5 mesi) – cat B3 € 125,00

- BORELLI Antonio (7 mesi) – cat C1 € 175,00
- Indennità di Rischio di cui all'art. 37 del CCNL del 14.9.2000 (art 41 CCNL 22.01.04)
 - cantonieri : € 377,30
 - GALLO Roberto – cat B4 (€ 330,00 a detrarre gen. feb. mar 2018 già corrisposti € 87,69 = € 242,31)
 - CARETTO Domenico p.t. 55,56% – cat B3 (€ 185,00 a detrarre gen. feb. mar 2018 già corrisposti € 50,01 = € 134,99)
- Indennità di disagio art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL dell'1.4.1999,
 - cantonieri: € 470,00
 - GALLO Roberto – cat B4 € 300,00
 - CARETTO Domenico p.t. 55,56% – cat B3 € 170,00

Atteso che l'adozione del presente provvedimento compete al sottoscritto ai sensi dell'art. 107 e 109 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

Visti lo Statuto ed il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il D.Lgs 267/2000;

D E T E R M I N A

- 1) di liquidare ai suddetti dipendenti, in esecuzione del contratto decentrato integrativo sottoscritto il 29 giugno 2019, le somme a fianco di ciascuno indicate e relative a:

- Produttività e miglioramento dei servizi (ex art. 17, c.2, lett. a, CCNL 1.4.99)
Raggiungimento Obiettivi come da piano performance e obiettivi anno 2018 **€ 11.267,85**

SETTORE LL. PP. E URBANISTICA € 4.603,08

- CARETTO Domenico P.T. 55,56% – cat. B3 € 719,28
- GALLO Roberto – cat. B5 € 1.294,60
- TARRO BOIRO Franca – cat. B7 € 1.294,60
- CORTESE Daniela – cat. C5 € 1.294,60

SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTI € 2.589,20

- NORA Simona – cat. C5 € 1.294,60
- USAI Rossella – cat. C5 € 1.294,60

SETTORE SERVIZI GENERALI € 2.403,38

- BERNARDI Emanuel P.T. 88,89% – cat. B3 € 479,49
(in servizio fino al 31.5.18)
- BORELLI Antonio t.d. P.T. 83,33% – cat. C1 € 629,29
(in servizio dal 1.6.18)
- SOLIVE Anna Maria – cat. B4 € 1.294,60

SETTORE VIGILANZA € 1.672,19

- MUSSO Luca – cat. C2 € 1.294,60
- PONSETTI Franco t.d. P.T. 50,00% – cat. C1 € 377,59
(in servizio dal 1.6.18)

- Specifiche responsabilità art. 17, c. 2, lett. I CCNL 01/04/1999 (36 del CCNL del 22.1.2004)
(ufficio demografico) **€ 300,00**
- BERNARDI Emanuel (5 mesi) – cat B3 € 125,00
- BORELLI Antonio (7 mesi) – cat C1 € 175,00
- Indennità di Rischio di cui all'art. 37 del CCNL del 14.9.2000 (art 41 CCNL 22.01.04)
- cantonieri : **€ 377,30**
- GALLO Roberto – cat B4 (€ 330,00 a detrarre gen. feb. mar 2018 già corrisposti € 87,69 = € 242,31)
- CARETTO Domenico p.t. 55,56% – cat B3 (€ 185,00 a detrarre gen. feb. mar 2018 già corrisposti € 50,01 = € 134,99)
- Indennità di disagio art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL dell'1.4.1999,
- cantonieri: **€ 470,00**
- GALLO Roberto – cat B4 € 300,00
- CARETTO Domenico p.t. 55,56% – cat B3 € 170,00

- 2) di dare atto che i suddetti compensi saranno assoggettati a ritenute previdenziali e fiscali previste dalla legge;
- 3) di dare atto che la spesa è imputata come segue:
 - € 12.415,15 - Miss 1 Prog 02 Tit 01 Macr 101 - cap. 1023/99 (impegni 50/2019 e 51/2019)
 - € 2.970,00 - Miss 1 Prog 02 Tit 01 Macr 101 - cap. 1030/99 (impegni 54/2019 e 55/2019)
 - € 1.070,00 - Miss 1 Prog 02 Tit 01 Macr 102 - cap. 1031/99 (impegno 424/2019)
 del bilancio di previsione 2019/2021, esercizio finanziario 2019, che presenta la dovuta disponibilità;
- 4) di dare atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 27 agosto 2019;
- 5) di dare atto che i suddetti compensi saranno assoggettati a ritenute previdenziali e fiscali previste dalla legge.

Ai sensi del comma 4 dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i, avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso, decorrente dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso:

- al T.A.R. Piemonte entro 60 giorni, ai sensi del combinato disposto degli artt. 29 “azione di annullamento” e 41 “notificazione del ricorso e suoi destinatari” del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104;
- o in alternativa al Capo dello Stato entro 120 giorni, ai sensi del combinato disposto dell'art. 9 del D.P.R. 24 novembre 1971 n. 1199.

VALPERGA 07/08/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

firmato digitalmente
Dott. Eugenio VITERBO
