

COMUNE DI VALPERGA
Provincia di Torino

Via G. Matteotti n. 19 - 10087 VALPERGA

**CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO AZIENDALE
ANNO 2017**

Siglato dalle parti il 7 dicembre 2017

Relazione economico-finanziaria del 14 dicembre 2017

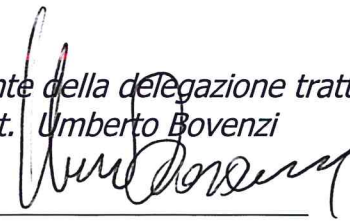
Parere collegio revisori del 14 dicembre 2017

*Autorizzazione alla stipula delibera Giunta Comunale
n. 154 del 14 dicembre 2017*

Firmato il 21 dicembre 2017

Valperga li 21 dicembre 2017

*Il Presidente della delegazione trattante
Dott. Umberto Bovenzi*



COMUNE DI VALPERGA
Città Metropolitana di Torino



Il giorno 7 dicembre 2017, alle ore 15,30 presso il Comune di Valperga si sono incontrati:

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente CCNL, così composta:

- Per la parte pubblica:

il Segretario Comunale, dott. Umberto Bovenzi

- Per la parte sindacale:

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

1. Sig. Vittorio MECCA in rappresentanza della CGIL FP
2. Angelo Alice in rappresentanza della CGIL FP
3. Sig. Diego TRUFFA in rappresentanza della CISL-FPS
4. Sig. Luca CORTESE in rappresentanza della UIL-FPL
5. Il rappresentante della R.S.U. Simona NORA

Partecipa alla riunione in qualità di verbalizzante la Sig.ra Antonietta Mancuso – responsabile servizi generali.

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- Giunta Comunale n. 48 del 20/04/2017 ad oggetto: "Approvazione piano delle performance anno 2017. costituzione risorse variabili del fondo per le risorse decentrate anno 2017";
- Giunta Comunale n. 73 del 15/06/2017 ad oggetto: "Indirizzi per la definizione della preintesa del contratto decentrato integrativo per l'anno 2017" e successiva rettifica n. 80 del 06/07/2017;

Le parti, dopo aver illustrato la costituzione del fondo 2015 approvato con determina del segretario comunale n. 206 del 15/06/2017, sottoscrivono il CCNL integrativo dell'ente relativo all'anno 2017 come di seguito.

Le parti concordano di attribuire:

- **art. 17, c.2, lett. I CCNL 01/04/1999 (inserito dall'art 36 del CCNL del 22.1.2004):**
confermare l'indennità annua di € 300,00 da corrispondere al dipendente formalmente delegato alle funzioni di Ufficiale di Anagrafe (n. 1 dip. Cat. B3);
- **art 41 CCNL 22.01.04 indennità di rischio di cui all'art. 37 del CCNL del 14.9.2000:**
confermare l'indennità annua € 330,00 annuali lordi al personale che ne ha diritto (n. 1 dip. Cat B1) e prevedere l'indennità annua di € 120,00 al nuovo personale che ne ha diritto (n. 1 dip. Cat B3 part time 55,56%);

UIL FPL
CISL FP
1
CGIL FP
R.S.U.



- **l'indennità di disagio, art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL dell'1.4.1999,**
confermare l'indennità annua € 300,00 annuali lordi al personale che ne ha diritto (n. 1 dip. Cat B1) e prevedere l'indennità annua di € 140,00 al nuovo personale che ne ha diritto (n. 1 dip. Cat B3 part time 55,56%);
- **progressioni orizzontali:**
per l'anno 2017, come concordato nella contrattazione 2016 si prosegue nel processo delle progressioni economiche orizzontali.
Vengono assegnati € 260,00 per le progressioni orizzontale nella categoria B3;
- **produttività collettiva (art. 17 comma 2, lettera a) CCNL 1.4.1999):**
la restante somma relativa alla produttività, riguardante n. 9 dipendenti pari ad € 11.700,00, avendo l'Ente approvato il piano degli obiettivi, verrà distribuita ai dipendenti interessati in proporzione ai dipendenti assegnati in ogni settore, in base all'impegno individuale e di gruppo, in sede di conferenza dei responsabili di servizio, al termine del processo di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance.

La riunione termina alle ore 16,15

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

IL SEGRETARIO COMUNALE (Presidente)
Umberto Bovenzi



PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

1) I COMPONENTI DELLA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA:

Simona Nora

2) I RAPPRESENTANTI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI DI CATEGORIA FIRMATARIE DEL CCNL:

Angelo Alice (FP CGIL)

Vittorio Mecca (FP CGIL)

Diego Truffa (CISL FPS)

Luca Cortese (UIL FPL)



DICHIARAZIONE A VERBALE
DEL 07 DICEMBRE 2017

Le OO.SS. chiedono di potersi incontrare con l'amministrazione comunale entro la fine di febbraio 2018 per valutare l'attribuzione degli incarichi di preposto alla sicurezza di cui al T.U. 81/08.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

1) I COMPONENTI DELLA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA:

Simona Nora

2) I RAPPRESENTANTI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI DI CATEGORIA FIRMATARIE DEL CCNL:

Angelo Alice (FP CGIL)

Vittorio Mecca (FP CGIL)

Diego Truffa (CISL FPS)

Luca Cortese (UIL FPL)



COMUNE DI VALPERGA		
	Consuntivo 2016	Preventivo 2017
INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE		
ART 32 c1. ccnl 22.01.04		
Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	1.928,63	1.928,63
ART 32 c2. ccnl 22.01.04		
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.	1.555,35	1.555,35
Art.4 comma 1 ccnl 2004-2005		
1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	1.533,96	1.533,96
Art.8 comma 2 ccnl 2006-2007		
2. gli enti a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008 incrementano le risorse con l'importo corrispondente allo 0,6 monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	1.973,32	1.973,32
TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE	6.991,26	6.991,26

Altre VOCI DA CONSOLIDARE		
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2		
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000.	3.716,19	3.716,19
Quinto comma art. 15		
In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio	0,00	0,00
ART 32 c7. ccnl 22.01.04		
INCREMENTI P.E.O. (dichirazione congiunta n.14)	902,20	902,20
DECURTAZIONE art 9 comma 2-bis della Legge n.122/2010	-1.802,25	-1.802,25
TOTALE ALTRE VOCI DA CONSOLIDARE	2.816,14	2.816,14
FONDO UNICO CONSOLIDATO	41.990,63	41.990,63

VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE		
Lettera d) primo comma art. 15		
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	0,00	
Lettera e) primo comma art. 15		
Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c.57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)	0,00	
Lettera k) primo comma art. 15		
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (proget. Lavori)	9.105,66	
Secondo comma art. 15		
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.	2.272,90	2.272,90
Quinto comma art. 15		
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio	0,00	0,00
PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI		
Art.4 comma 2 ccnl 2008-2009		
2. Presso gli enti locali, e riconosciuta, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali:		
a) nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra la spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%.		
Art.8 comma 3 ccnl 2006-2007		
	0,00	0,00
Risp. Fondo Anno Precedente	0,00	0,00
Risp. Straordinario Anno Precedente	589,15	0,00
DECURTAZIONE art 9 comma 2-bis della Legge n.122/2010		
TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	11.967,71	2.272,90

FONDO COMPLESSIVO	53.958,34	44.263,53
--------------------------	------------------	------------------

fondo straordinario art.14 comma 1		
stanziato	5.375,03	5.375,03
pagato	5.375,03	
risparmio	0,00	



COMUNE DI VALPERGA

	Consuntivo	Preventivo
RESIDUO FONDO	2016	2017
<i>Residuo fondo a seguito destinazioni di utilizzo</i>	0,00	0,00
<i>Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo</i>	Fondo PEO non costituito	Fondo PEO non costituito

UTILIZZO FONDO	2016	2017
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato		

FONDO INDISPONIBILE	2016	2017
a) progressioni economiche	25.389,47	25.649,47
TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONI	25.389,47	25.649,47
b) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	5.191,78	5.714,66
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	30.581,25	31.364,13
c) indennità di turno		
d) rischio (cantoniere)	330,00	450,00
e) disagio (cantoniere) PER ARTICOLAZIONE ORARIO DI LAVORO PERIODO INVERNALE	300,00	440,00
f) indennità particolari posizioni - (settore demografico)	300,00	300,00
g) anno 2017 - piano performance : - ufficio tecnico n. 4 dip - ufficio servizi generali n. 1 dip ufficio polizia municipale n. 1 dip - ufficio finanziario n. 2 dip - ufficio demografico n. 1 dip	13.341,64	11.709,40
h) anno 2016 - incentivi progettazione: settore tecnico	9.105,66	
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	14.271,64	12.899,40
TOT UTILIZZO LETTERA k)	9.105,66	
TOTALE UTILIZZO FONDO	53.958,55	44.263,53

Meer CGIL FP
JK FP CGIL

UIL FPL

