

COMUNE DI VALPERGA
Provincia di Torino

Via G. Matteotti n. 19 - 10087 VALPERGA

CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO AZIENDALE
ANNO 2016

Siglato dalle parti il 14 luglio 2016

Relazione economico- finanziaria del 14 luglio 2016

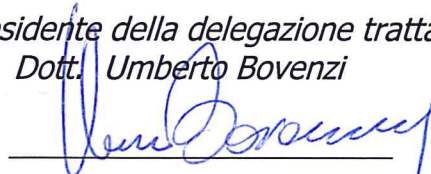
Parere collegio revisori del 14 luglio 2016

*Autorizzazione alla stipula delibera Giunta Comunale
n. 136 del 27 ottobre 2016*

Firmato il 31 dicembre 2016

Valperga li 31 dicembre 2016

*Il Presidente della delegazione trattante
Dott. Umberto Bovenzi*



COMUNE DI VALPERGA
Città Metropolitana di Torino



Il giorno 14 luglio 2016, alle ore 15,30 presso il Comune di Valperga si sono incontrati:

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente CCNL, così composta:

- Per la parte pubblica:

il Segretario Comunale, dott. Umberto Bovenzi

- Per la parte sindacale:

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

1. Sig. Paolo MANASSERO in rappresentanza della CGIL FP

2. Sig. Diego TRUFFA in rappresentanza della CISL-FPS

3. Sig. Luca CORTESE in rappresentanza della UIL-FPL

4. Il rappresentante della R.S.U. Simona NORA

Partecipa alla riunione in qualità di verbalizzante la Sig.ra Antonietta Mancuso – responsabile servizi generali.

Le parti, dopo aver illustrato la costituzione del fondo 2016, sottoscrivono il CCNL integrativo dell'ente relativo all'anno 2016 così come riportato in allegato.

Inoltre le parti concordano e riconfermano quanto segue:

Dal 1 gennaio 2016, si riavvia il processo delle progressioni economiche orizzontali.

Le progressioni verranno effettuate in base all'art. 52, comma 1, bis del D.Lgs 165/2001 come introdotto dall'art. 62 del D.Lgs 150/2009.

Avverranno in modo selettivo in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed i risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione vigente.

Si stabiliscono i seguenti criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2016, con decorrenza 1° gennaio:

- In particolare per l'anno 2016 le progressioni orizzontali sono così determinate:
- 100% per la categoria B
- 60% per la categoria C
- 0 % per la categoria D
- permanenza in servizio di almeno 10 mesi su 12 mesi nell'ultimo anno e permanenza in servizio nell'ente da almeno tre anni.
- valutazione positiva nell'ultimo triennio
- non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto nel biennio precedente.

I rappresentanti sindacali della CGIL e CISL, ribadiscono che da questo anno si riavvia il processo delle progressioni economiche, per tutti gli aventi diritto, comprese le posizioni organizzative.

COMUNE DI VALPERGA

Città Metropolitana di Torino

Le parti concordano di attribuire:

- L'indennità di particolare responsabilità all'addetto all'ufficio demografico per un importo pari a € 300,00.
- L'indennità di rischio di € 330,00 e l'indennità di disagio, per l'articolazione dell'orario di lavoro nei quattro mesi invernali, pari ad € 300,00, all'operaio.

Rimane pertanto la somma di € 16.959,57, da destinare agli istituti relativi alle progressioni orizzontali, alla produttività e particolari responsabilità.

Le parti prendono atto che il fondo così come determinato per l'anno 2016, potrà subire riduzioni, secondo quanto disposto dal comma 236 della L. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016) che dispone che *<<l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente>>*, qualora non si portassero a termine, le assunzioni previste nel programmazione triennale del personale.

Si concorda di far transitare nel fondo del corrente anno, l'incentivo ex art. 92 D.Lgs. 163/2006 e s.m.i, di € 9.105,66, spettante al personale dell'ufficio tecnico relativo alla realizzazione dei lavori di canale scolmatore del Rio Levesa nel Torrente Gallenca, i cui atti finali sono stati approvati nell'anno 2014.

La delegazione decide di rimandare ad incontri successivi la definizione dei criteri per l'istituto delle particolari responsabilità ai sensi della Art. 17 – lettera f) – CCNL 1.4.1999.

La parte sindacale chiede inoltre di convocare un'assemblea, per il giorno 28 settembre dalle ore 14,00 alle ore 16,00, per incontrare l'amministrazione comunale a riguardo della modifica dell'orario di lavoro e per illustrare l'accordo di contrattazione stipulato in data odierna.

Le parti si incontreranno a fine novembre 2016, per definire in merito alla destinazione del fondo relativa agli istituti per la produttività e le particolari responsabilità.

Si dà altresì atto che il fondo potrebbe subire la riduzione prevista dalla normativa vigente, a seguito della mancata copertura dei posti previsti nel programma triennale delle assunzioni.

La riunione termina alle ore 16,40

Delegazione di Parte pubblica



Rappresentanza Sindacale

FP CGIL Paolo Minerva
CISL TO I. M. V.
UIL APC

R.S.U.
Giuseppe M. P.

COMUNE DI VALPERGA		
	Consuntivo 2015	Preventivo 2016
INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE		
ART 32 c1. ccnl 22.01.04		
Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	1.928,63	1.928,63
ART 32 c2. ccnl 22.01.04		
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.	1.555,35	1.555,35
Art.4 comma 1 ccnl 2004-2005		
1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	1.533,96	1.533,96
Art.8 comma 2 ccnl 2006-2007		
2. gli enti a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008 incrementano le risorse con l'importo corrispondente allo 0,6 monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	1.973,32	1.973,32
TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE	6.991,26	6.991,26
Altre VOCI DA CONSOLIDARE		
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2		
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000.	2.872,36	3.716,19
Quinto comma art. 15		
In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio	0,00	0,00
ART 32 c7. ccnl 22.01.04		
INCREMENTI P.E.O. (dichirazione congiunta n.14)	902,20	902,20
DECURTAZIONE art 9 comma 2-bis della Legge n.122/2010	-1.677,58	-1.802,25
TOTALE ALTRE VOCI DA CONSOLIDARE	2.096,98	2.816,14
FONDO UNICO CONSOLIDATO	41.271,47	41.990,63
VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE		
Lettera d) primo comma art. 15		
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	0,00	
Lettera e) primo comma art. 15		
Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c.57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)	0,00	
Lettera k) primo comma art. 15		
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (proget. Lavori)		9.105,66
Secondo comma art. 15		
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.	3.116,73	2.272,90
Quinto comma art. 15		
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio	0,00	0,00
PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI		
Art.4 comma 2 ccnl 2008-2009		
2. Presso gli enti locali, e riconosciuta, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali:		
a) nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza , qualora gli enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra la spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%.		
Art.8 comma 3 ccnl 2006-2007		
	0,00	0,00
Risp. Fondo Anno Precedente	5,17	0,00
Risp. Straordinario Anno Precedente	556,27	589,15
DECURTAZIONE art 9 comma 2-bis della Legge n.122/2010	-124,67	
TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	3.553,50	11.967,71
FONDO COMPLESSIVO	44.824,97	53.958,34
fondo straordinario art.14 comma 1		
stanziato	5.375,03	5.375,03
pagato	4.785,88	
risparmio	589,15	



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

COMUNE DI VALPERGA

	Consuntivo	Preventivo
RESIDUO FONDO	2015	2016
<i>Residuo fondo a seguito destinazioni di utilizzo</i>	0,00	16.959,57
<i>Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo</i>	Fondo PEO non costituito	Fondo PEO non costituito

UTILIZZO FONDO	2015	2016
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato		

FONDO INDISPONIBILE	2015	2016
a) progressioni economiche	27.560,82	21.771,33
TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONI	27.560,82	21.771,33
b) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	5.755,18	5.191,78
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	33.316,00	26.963,11
c) indennità di turno		
d) rischio (cantoniere)	330,00	330,00
e) disagio (cantoniere) PER ARTICOLAZIONE ORARIO DI LAVORO PERIODO INVERNALE	300,00	300,00
f) indennità particolari posizioni - (settore demografico)	300,00	300,00
g) anno 2015 - piano performance : ufficio tecnico n. 3 dip € ufficio servizi generali n. 1 dip - ufficio polizia municipale n. 2 dip - ufficio finanziario n. 2 dip € - ufficio demografico n. 1 dip €	10.578,97	
h) anno 2016 - incentivi progettazione: settore tecnico		9.105,66
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	11.508,97	10.035,66
TOT UTILIZZO LETTERA k)	0,00	
TOTALE UTILIZZO FONDO	44.824,97	36.998,77



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Nucleo di valutazione di Valperga C.se

Valperga, Luglio 2016

Oggetto: Attestazione anno 2016 ai sensi art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.1999 –

Il Nucleo di Valutazione

Considerato che l'art. 15 comma 4 del CCNL del 01.04.1999 prevede testualmente: *"Gli importi previsti dal comma 1, lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità";*

Vista la dichiarazione del responsabile del dipartimento finanziario sulle disponibilità in bilancio d'iscrizione nel fondo 2016 di cui in oggetto;

Vista la deliberazione n. 83 del 05/07/2016 con la quale la G.C. ha approvato il Piano delle Performance per l'anno 2016;

Costatato che gli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance sono coerenti con i criteri indicati nell'art. 5 comma 2 del D.lgs. 150/09 e pertanto validati e opportunamente pesati, come riportato nel verbale della stessa data.

Evidenziato come l'iscrizione al fondo 2016 deve essere correlata alle disposizioni del D.L. 78/2010 così come coordinato con la legge 122/2010 art 9 comma 3 e 4, secondo la circolare n 12/2011 del Mef, demandando al collegio dei Revisori la vigilanza e la certificazione complessiva del fondo, ai sensi dell'art. 55 del D.lgs. 150/09 "Controlli in materiale di contrattazione integrativa";

Autorizza

l'iscrizione dell'importo pari a € 2.272,90 ai sensi del secondo comma art 15 ccnl 1.4.99 finalizzata a remunerare *la produttività* secondo i requisiti previsti dall'art 37 del ccnl 22 gennaio 2004.

Il N.V. visto il predetto art 37 del ccnl 22 gennaio 2004, verificherà alla fine dell'anno finanziario 2016 la correlazione degli stanziamenti, di cui al comma 2 e comma 5 dell'art 15 ccnl 1.4.99, con gli obiettivi collegati alla produttività; eventuali risparmi derivanti dal non raggiungimento degli obiettivi non costituiranno economie del fondo e ritorneranno nelle disponibilità di bilancio.

Nucleo di valutazione di Valperga C.se

Si rammenta che l'erogazione della produttività è finalizzata a effettivi e veritieri criteri concordati nel CCIA.

Il N.V. verificherà l'effettiva coerenza alla fine del periodico processo di valutazione.

Si richiede l'invio di tale verbale a:

- Sindaco
- Revisore dei Conti
- Posizioni organizzative

Il Nucleo di Valutazione

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Kangfui'.