



Comune di Valperga
Città Metropolitana di Torino

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE, AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS DEL D.LGS. 165/2001 E DELL'ART. 15 DEL C.C.N.L. 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE ASSUNTO ALLE DIPENDENZE DEL COMUNE DI VALPERGA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO P.T. 50% E INDETERMINATO, NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DI ELEVATA QUALIFICAZIONE, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" - SETTORE TECNICO LAVORI PUBBLICI - MANUTENZIONE - PATRIMONIO.

Visti:

- il C.C.N.L. 16/11/2022 – Funzioni Locali;
- il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e s.m.i.;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., contenente norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 31/10/2019 e s.m.i.;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 29.03.2025 di approvazione del P.I.A.O. 2025/2027 e del programma triennale del fabbisogno del personale dipendente per l'anno 2025;

In esecuzione della determinazione del Responsabile del Settore Servizi Generali-Finanziario e Tributi n. 323 del 05/12/2025

SI RENDE NOTO

che è indetta selezione per progressione verticale, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Valperga, volta alla copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e p.t. 50% dell'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE – PROFILO ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - SETTORE TECNICO LAVORI PUBBLICI - MANUTENZIONE -PATRIMONIO.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono partecipare alle procedure di progressione verticale di cui al presente Titolo i/le dipendenti di ruolo del Comune di Valperga assunti/e con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenenti all'Area immediatamente inferiore a quella correlata al posto oggetto di selezione, che:

- abbiano maturato, un'anzianità minima di 36 mesi nell'Area immediatamente inferiore;
- siano in possesso di tutti i requisiti richiesti per l'accesso dall'esterno;
- non siano stati oggetto di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni.



Comune di Valperga
Città Metropolitana di Torino

I/Le dipendenti che alla data di indizione della procedura si trovino in posizione di comando/distacco presso altra amministrazione o in posizione di aspettativa per l'assunzione di incarichi presso altre amministrazioni possono presentare istanza di partecipazione alla procedura stessa.

I titoli di studio per l'accesso dall'esterno richiesti per la partecipazione alle procedure di progressione verticale sono i seguenti:

- ❖ per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione: laurea triennale (L), diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario, laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) e, se richiesta, eventuale abilitazione professionale attinente al profilo oggetto di selezione.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione prevista dal presente avviso.

L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti prescritti, è disposta, in ogni momento, con provvedimento motivato.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura entro e non oltre le **12:00 del 22/12/2025** utilizzando lo schema allegato.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato un dettagliato curriculum vitae formato europeo, nel quale dovrà essere presente un'apposita sezione in cui dovranno essere riportate, ai fini della loro valutazione, le competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo ed eventuale altra documentazione ritenuta utile per la valutazione dei titoli e delle competenze professionali.

La domanda di partecipazione può pervenire:

- direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente;
- per via telematica all'indirizzo pec del Comune di Valperga.

Non si assumono responsabilità per eventuali ritardi dovuti a disguidi o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non verranno prese in considerazione le domande presentate o spedite dopo la scadenza del termine stabilito nel presente avviso.

Sono escluse altre modalità di trasmissione delle domande.

SELEZIONE DEI CANDIDATI

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, dal Servizio Personale.



Comune di Valperga
Città Metropolitana di Torino

In conformità con quanto previsto dal Regolamento surrichiamato, la selezione avverrà secondo i seguenti elementi di valutazione cui attribuire un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti:

- a) Valutazione positiva della performance - (massimo 55 punti)
- b) Valutazione del possesso di titoli o competenze professionali - (massimo 40 punti)
- c) Numero e tipologia di incarichi rivestiti - (massimo 5 punti)

COMMISSIONE

La selezione viene espletata da una Commissione esaminatrice, appositamente nominata.

Le funzioni di segreteria vengono espletate da un dipendente inquadrato almeno nella categoria Istruttore.

La Commissione valuta, secondo i principi di buon andamento e imparzialità, i titoli e le competenze possedute dai dipendenti attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato e il profilo oggetto di selezione.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE E CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, del candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il candidato più giovane di età anagrafica.

La graduatoria e la nomina del/la vincitore/trice della presente procedura sono approvate con propria determinazione.

Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nella categoria immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione. L'efficacia del nuovo inquadramento contrattuale resta comunque subordinata alla accettazione da parte dei candidati mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro. In caso di carenza di uno dei requisiti, l'Amministrazione non procederà al nuovo inquadramento oppure, ove già effettuato, provvederà al relativo annullamento. L'omessa presentazione di documentazione, eventualmente richiesta ai candidati nel rispetto della vigente disciplina normativa, o la sua mancata regolarizzazione, entro i termini fissati all'Amministrazione, comportano l'annullamento del nuovo inquadramento contrattuale. Il trattamento economico annuo lordo spettante è quello determinato alle disposizioni contrattuali nazionali collettive in vigore per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 25 del C.C.N.L. del comparto Funzioni locali vigente. Conservano inoltre la retribuzione individuale di anzianità RIA che conseguentemente non confluisce nel Fondo Risorse decentrate e le ferie maturate.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni per la redazione delle domande di partecipazione alla selezione, i concorrenti potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune, direttamente o telefonando al numero 0124/617146 int. 3 – mail segreteria@comune.valperga.to.it



Comune di Valperga
Città Metropolitana di Torino

TERMINE PER LA CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il procedimento relativo alla presente selezione si concluderà entro e non oltre 6 mesi dalla data di pubblicazione del relativo bando.

Per quanto altro non espresso nel presente bando si rimanda alle norme regolamentari vigenti nell'ente. Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente avviso e dai regolamenti inerenti la gestione del personale.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i., si precisa che l'accesso agli atti è garantito dal Responsabile del Settore Servizi Generali-Finanziario e Tributi Sig.ra Antonietta Mancuso.

INFORMATIVA AI SENSI DEL REG. UE N. 679/2016

Il Comune di Valperga, in qualità di Titolare del trattamento, tratterà i dati personali conferiti con la trasmissione della domanda di ammissione alla procedura sopradescritta e relativi allegati, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, per le finalità di ricerca e selezione del personale, nel contesto dell'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri, ivi incluse le finalità di archiviazione, di ricerca storica e di analisi per scopi statistici.

Il conferimento dei dati contenuti nella domanda e nella documentazione allegata è facoltativo ma il loro mancato inserimento o trasmissione non consente di completare la partecipazione alla procedura. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario alla conclusione del procedimento e, successivamente alla conclusione dello stesso, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

I dati saranno trattati esclusivamente dal personale e dai collaboratori del titolare e dei soggetti (imprese ed altri operatori che svolgono per conto del Titolare servizi contabili, fiscali e di gestione degli adempimenti connessi con il trattamento del personale) espressamente designati come responsabili del trattamento, oltre che da altri soggetti a cui i dati devono essere obbligatoriamente comunicati per dare adempimento ad obblighi di legge (quali ad esempio, la Legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi).

I dati personali, nella misura in cui ciò sia previsto, potranno altresì oggetto di pubblicazione nei termini e con le modalità previste dalla legge. Al di fuori di queste ipotesi i dati non saranno comunicati a terzi né diffusi, se non nei casi specificamente previsti dalla legge.

I dati sono trattati garantendo la loro sicurezza e riservatezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, anche accidentale, di accesso non autorizzato, o di trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e seguenti del RGPD). L'apposita istanza al Titolare è presentata ai recapiti e-mail e pec contenuti nel presente avviso. Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo secondo le procedure previste.



Comune di Valperga
Città Metropolitana di Torino

Gli Interessati possono inoltre richiedere in qualunque tempo maggiori informazioni in merito alla individuazione delle norme giuridiche che presiedono l'attività del Titolare con specifico riferimento al procedimento in corso.

Il Titolare rende noto di aver provveduto alla nomina del Responsabile della Protezione dei Dati personali (RPD o DPO) in conformità alla previsione contenuta nell'art. 37, par. 1, lett a) del RGPD, e che il medesimo è raggiungibile ai seguenti recapiti: Telefono: [011501422](tel:011501422) - E-mail: luciano.corino@applicando.to.it

Il presente bando e gli avvisi o provvedimenti che dal presente procedimento sono pubblicati nella Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso, del sito web del Comune <https://www.comune.valperga.to.it/it-it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso> e nell'area riservata <https://www.comune.valperga.to.it/it-it/area-riservata>.

Valperga, 05/12/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Antonietta MANCUSO)
f.to digitalmente