

NUCLEO di VALUTAZIONE
COMUNE di VALPERGA C.SE
(Città Metropolitana di Torino)

Alla c.a. del Sindaco
e del Segretario Comunale
-Sede-

Verbale n. 01/2024

Il Nucleo di Valutazione costituito in forma monocratica da:

Marco SURIANI	Componente		
---------------	------------	--	--

A seguito del processo di riorganizzazione che ha interessato il comune di Valperga in particolare con la creazione di due aree tecniche, ha provveduto a graduare le Elevate Qualificazioni così come previsto dall'art. 17 comma 2 del CCNL 16/11/2022

L'Organismo di valutazione per quanto di propria competenza,

propone

- Di confermare l'assetto organizzativo in essere nel Comune il cui organigramma prevede una articolazione in un numero max. di quattro servizi;
- la graduazione delle indennità delle Elevate Qualificazioni dell'Ente in punteggi parametrati alle fascia di punteggio di appartenenza di ciascuna posizione.

Ciò premesso i punteggi che giustificano l'assegnazione della elevata qualificazione risultano comprese tra 1.000 e 2.000 punti;

La tabella che segue, pertanto, riporta, in linea con quanto proposto:

- L'incardinazione delle E.Q. dell'Ente in quattro fasce previste in applicazione della proposta sopra esplicitata coniugata alle risultanze della pesatura effettuata dal Nucleo;
- L'indennità di posizione definita per ogni singola fascia, ad eccezione di quelle comprese tra 1.000 e 1.200 punti, ad oggi non occupate da alcun servizio.

FASCE	PUNTEGGI	SERVIZI
<i>Oltre 1.600</i>	<i>1.772,29</i>	<i>Affari generali</i>
<i>1.401 – 1.600</i>	<i>1.580,82</i> <i>1.574,92</i>	<i>Finanziario</i> <i>Tecnico LLPP</i>
<i>1.201 – 1.400</i>	<i>1.386,33</i>	<i>Tecnico urbanistico</i>
<i>1.000 – 1.200</i>		<i>Nessun Servizio</i>

Il servizio Finanziario e il servizio tecnico LLPP sono inseriti nella stessa fascia dovrebbero percepire la retribuzione dello stesso importo; tuttavia, nella fattispecie il Responsabile del servizio tecnico risulta inquadrato nell'area degli istruttori e il comune per la nomina si è avvalso della facoltà prevista dall'art. 19 commi 2 e 3 del CCNL 16.11.2022, inoltre svolge la propria attività a tempo parziale per cui si applica il principio del riproporzionamento dell'indennità.

Pertanto, andranno determinati compensi differenziati tra i due Servizi pur appartenendo alla stessa fascia di punteggio

Nella definizione della retribuzione di posizione occorre tenere in considerazione che gli importi che verranno stabiliti dall'Amministrazione dovranno risultare compresi tra € 5.000,00 e 18.000,00 euro per l'area dei Funzionari (ex categ. D) e tra 3.000,00 e 9.500,00 per l'area degli Istruttori (ex categ. C). Nella definizione complessiva delle indennità l'Amministrazione dovrà tener conto del limite stabilito all'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 per quel che riguarda il contenimento del salario accessorio.

(si allega una copia della scheda di sintesi della valutazione elaborata).

Letto, approvato e sottoscritto.

